

**委託契約における特命随意契約の結果について**  
 (地方自治法施行令第167条の2第1項第3号及び第4号の規定による契約を除く)

案件名称	契約日	契約の相手方	契約金額 (円)	随意契約理由 (根拠法令)	担当部署 (問合せ先)
令和5年度職員採用試験の適性検査における問題提供・採点業務	R5. 4. 3	(株)リクルートマネジメントソリューションズ	19, 442, 500	同社は全国的にも適性検査問題の提供を広く手がけており、適性検査問題提供に関する高い専門性と信頼性を有し、他自治体における豊富な利用実績がある。本市においても平成29年度より同社の適性検査を導入し、その結果を採用試験において活用しているが、今後の採用試験においてもこれまでの結果を反映させるとともに、問題の難易度を変更することなく、採用試験業務の公平性を担保し、安定的な運営を行うことができるのは同社のみであるため。	人事委員会事務局任用課 (TEL: 078-322-5823)
令和5年度職員採用試験(選考)における電子申請フォーム改修業務	R5. 5. 31	富士通Japan(株) 兵庫支社	1, 100, 000	兵庫県電子申請システムに関しては、兵庫県の調達しているインターネット環境において、同社が運用保守をしているところであり、システムの改修業務に対応できるのは同社のみであるため。	人事委員会事務局任用課 (TEL: 078-322-5823)
令和5年度神戸市経験者採用説明会(東京開催)の広報・運営業務	R5. 6. 1	(株)マイナビ	4, 939, 785	同社は、登録者数730万人以上の転職サイト「マイナビ転職」を運営するとともに、大規模な転職フェアを全国各地で開催するなど、長年、転職市場において、中心的な役割を果たしている企業である。また、進学・就職時に「マイナビ」ブランドに接触した若手社会人が多いため、転職活動時に再び、「マイナビ転職」を利用する20~30代のユーザーが多数登録しており、経験者通年募集枠のターゲット層と合致する。 7月23日に東京渋谷で開催する「神戸市経験者採用説明会」を実施するにあたっては、ターゲット層に届くような広報が重要であり、転職サイトや転職フェアの活用は必須である。 東京説明会を開催するまでに、東京で大規模な転職フェアを開催し、その場面を最大限活用した広報を行うとともに、これまで蓄積したノウハウを活用したイベント運営ができるのは同社のみであるため。	人事委員会事務局任用課 (TEL: 078-322-5823)