

「神戸市高齢者介護士認定制度合格者に対するキャリアアップ支援金交付要綱」
よくある質問

Q. 1

対象となる「介護職員」の範囲は。(第2条関係)

A

本支援金は「神戸市高齢者介護士認定制度（以下、「認定制度」といいます。）の合格者を対象にしています。認定制度の受験資格については以下ホームページをご確認ください。

(神戸市介護サービス協会)

<https://kaigo-kobe.net/kenshuu/>

Q. 2

認定制度の「合格者」が対象とあるが、「認定者」と「合格者」の違いは。(第2条関係)

A

「認定者」とは認定制度における、神戸市内の施設及び事業所において、「3年以上5年未満」継続して介護業務に従事している職員で、講習会、筆記試験等に合格して、認定証を授与された者をいいます。

このように、認定制度は「3年以上5年未満」の職員を原則対象としていますが、受講・受験は1年目から可能としています。講習会、筆記試験等を経て「合格」した者は「合格者」として取り扱い、本支援金の対象となります。

ちなみに、従事3年未満の「合格者」も、3年以上になれば「認定者」となります。

Q. 3

「認定制度合格年度の11月から5年以内」とあるが、認定制度に合格した月からではないのか。何故11月からなのか。(第2条関係)

A

認定制度における講習会、認定試験、認定証授与式等の日程は、開催年度により異なります。「合格した月」については認定証授与式の開催月を基準としますが、例年11月前後の開催が多いため、本支援金については、毎年11月を基準月とすることとしています。

Q. 4

過去の認定制度合格者の取り扱いは。(第2条関係)

A

本支援金の対象期間を「介護福祉士合格までの最長5年」としていることから、令和6年度においては、令和元年度から令和6年度の合格者を対象としています。

キャリアアップ支援金の対象者早見表

合格年月日	R1.11月	R2.11月	R3.11月	R4.11月	R5.11月	R6.11月
R6年度支給額	7万円	12万円	12万円	12万円	12万円	5万円

Q. 5

「認定制度合格時に在籍していた法人に継続して在籍」とあるが、同一法人内であれば異動しても引き続き対象ということでしょうか。(第2条関係)

A

同一法人の市内事業所への異動は対象です。ただし、市外への異動は対象外となります。

また、他法人への異動であっても、経営者、経営母体が同一とみなされる場合は同一法人扱いとします。その際、経営者等が同じであること確認できる書類の提出を求める場合がありますのでご了承ください。

Q. 6

「交付年度末」に在籍していることとはどういう意味か。年度途中で退職した場合はどうなるのか。(第2条関係)

A

認定制度合格者に同一事業所で継続して従事しながら介護福祉士へのキャリアアップを目指していただくことを目的に、支給要件を「交付対象の年度末(3月)に在籍していること」としています。

したがって、年度途中で退職した場合、当該年度分は対象外となり、市から法人への支援金交付はありませんのでご注意ください。

Q. 7

認定制度合格以前に、すでに介護福祉士資格を取得している職員は対象か。(第2条関係)

A

本支援金は、介護福祉士へのキャリアアップを目的としていますので、すでに介護福祉士資格を取得されている職員は対象外です。

Q. 8

認定制度合格初年度から最終年度までの支援金の額がどうなるか教えてほしい。(第2～4条関係)

A

認定制度合格月(基準月11月)から最長5年(=60ヶ月)となるため、下記の通りになります。

ただし、介護福祉士に合格した場合、その年度までの支給となります。

■初年度(例:令和6年度合格者)

11月～翌3月 ⇒ 5ヶ月×10,000円=50,000円

■2～5年目(例:令和2年度～5年度合格者)

4月～翌3月 ⇒ 12ヶ月×10,000円=120,000円

■最終年度(例:令和元年度合格者)

4月～10月 ⇒ 7ヶ月×10,000円=70,000円

Q. 9

市からの支援金はいつ交付されるのか。(第4～5条関係)

A

交付年度末に、事業者からの実績報告書の提出を受けた後、交付額を確定し、最終的に交付することになります(要綱第9～11条)ので、実際の交付は翌年度の4月下旬～5月になります。

Q. 10

交付対象職員には支援金をどのタイミングで支給すべきか。(第5条関係)

A

「毎月1万円ずつ支給」、「年度末に一括して12万円(または5万円、7万円)支給」等、事業者から交付対象職員への支給方法は指定しませんが、4月上旬に実績報告書をご提出いただく際には、「交付対象職員に対し支援金を支給したことを証する書類(給与明細の写し)等」を添付していただきますので、3月末までを目途に支給してください。

なお、仮に、年度末までに対象職員が退職した場合、それまで事業者が対象職員へ支給した支援金は、市の交付対象外となりますのでご注意ください。

Q. 11

支援金支給について、法人の給与規定等に規定しなければならないのか。(第5条関係)

A

市では、特に求めています。

Q. 12

交付申請の受付はいつからか。(第6条関係)

A

交付申請の受付開始は、過年度合格者分も含め、認定制度の合格者確定後(例年11月頃)を予定しています。神戸ケアネットのページでお知らせいたしますのでご確認ください。

(神戸ケアネット)

<https://www.city.kobe.lg.jp/a46210/kenko/fukushi/carenet/index.html>