

神戸市教育委員会における特定事業主行動計画の実施状況

次世代育成支援対策推進法第19条5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条6項・第21条に基づき、実施状況及び公表事項について以下のとおり公表します（市長部局からの出向職員は除く）。

1. 主な取り組み内容

- ・管理職・主幹教諭等昇任選考の見直し（年齢要件の引下げ等）
- ・全教職員を対象とした昇任意向調査の実施
- ・複数教頭配置校の拡充
- ・女性教職員のキャリア形成を促進する研修の実施
- ・管理職支援アドバイザーの配置
- ・働き方改革の推進（業務総量の削減及び職責・経験に応じた標準的業務の整理等）
- ・全教職員が働きやすい職場環境の整備
（教育事務職員の相互支援体制の構築や、夜間電話対応の音声アナウンスへの切替え等）
- ・部活動指導のあり方を見直し（中学校部活動ガイドラインの策定・運用、部活動指導員の配置）

2. 実施状況

| 項目 | 目標値 | 現状値 |
|------------------------|-------------------|-----------------------|
| 管理的地位にある教職員に占める女性の割合 | 25.0% (令和7年度末) | 21.0% (令和6年4月1日時点) |
| 男性教職員の育児休業取得率 | 50.0% (令和7年度末) | 19.8% (令和5年度) |
| 男性教職員の出産補助休暇・育児参加休暇取得率 | 100% (令和7年度末) | 77% (令和5年度) |

※女性教職員の育児休業取得率 100%

(次頁へ続く)

3. 女性の職業選択に資する情報の公表について

| 項目 | 現状値（令和6年4月1日時点） |
|--------------------|---------------------------------------|
| 全教職員に占める女性の割合 | 57.6% |
| 教職員の平均継続勤務年数 | 男性：16.1年 女性：13.3年 |
| 各役職段階の教職員に占める女性の割合 | 局・部長級：20.0% 課長級：14.4% 係長級：26.2% |

| 項目 | 現状値（令和6年4月1日時点） |
|------------------|--|
| 採用した教職員に占める女性の割合 | 令和5年度途中採用 フルタイム勤務 67.8% 短時間勤務 68.5% 令和6年度採用 フルタイム勤務 61.4% 短時間勤務 55.3% |

※上表には任期の定めのない教職員を含む