

## 神戸市特定事業主行動計画の実施状況

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法第19条6項・第21条に基づき、実施状況及び公表事項について以下のとおり公表します（教育委員会に勤務する教職員は除く）。

### 1. 主な取り組み内容

- ・働き方改革の推進（場所・時間・書類によらない働き方の推進等）
- ・キャリア形成支援研修、ワーク・ライフ・バランス研修
- ・ハラスメントの防止に向けた取組指針に基づく対応
- ・「実力本位・人物本位」の人事を目的とした係長昇任選考の実施
- ・一人ひとりのキャリアを意識した人材育成（庁内公募制度（育児等両立応援枠）等）
- ・「仕事と子育ての両立を上司が応援するプログラム」の活用
- ・課長級の人事評価において「育児休業の取得促進に向けた取り組み状況」について評価
- ・管理職へ育児休業等取得促進研修の実施

### 2. 実施状況

項目	目標値	現状値
管理的地位等にある職員に占める女性職員の割合	25.0% (令和7年度末)	15.5% (令和3年4月1日時点)
男性職員の育児休業取得率	30.0% (令和6年度末)	22.3% (令和2年度)
男性職員の育児参加休暇取得率	100% (令和6年度末)	76.0% (令和2年度)

※女性職員の育児休業取得率 100%

(次頁へ続く)

## 3. 女性の職業選択に資する情報の公表について

項目	現状値（令和3年4月1日時点）
全職員に占める女性職員の割合	34.9%
職員の平均継続勤務年数	男性：20.4年 女性：16.0年
各役職段階の職員の女性職員の割合	局長級：18.5% 部長級：11.0% 課長級：16.5% 係長級：26.0%

項目	現状値（令和3年4月1日時点）
採用した職員に占める女性職員の割合	令和2年度途中採用 フルタイム勤務 51.8% 短時間勤務 92.9%  令和3年度採用 フルタイム勤務 48.7% 短時間勤務 66.7%

※上表には任期の定めのない職員を含む