

# 令和6年度 神戸市消防職員（大学卒、高専・短大卒） （令和7年10月採用）採用試験案内



神戸市人事委員会

- 採用予定日：令和7年10月1日
- 受付期間：令和6年12月5日（木曜）～令和7年1月7日（火曜）正午まで

※台風や地震などの自然災害、感染症の影響等により、やむを得ず試験日程等を変更する場合があります。  
日程変更等の場合は、神戸市職員採用ホームページ、または神戸市職員採用 X (@kobe\_saiyou) にて公表しますので、最新情報をご確認ください。

## 神戸市が求める人材像

神戸市では、行政のプロフェッショナルとなる資質を持った多様な人材を求めています。  
「あなたの個性が神戸の個性」～多様な個性が響き合い、神戸の強み生まれる。～

### ◆チャレンジ精神 CHALLENGE

社会を変えようという意欲を持ち、困難な仕事にも怯まず、最後までやり切る人

### ◆リーダーシップ LEADERSHIP

自ら考え、周囲に働きかけながら、積極的に仕事を進めることができる人

### ◆デザイン力（創造力） DESIGN (CREATIVITY)

豊かな発想や工夫により、仕事をデザイン（創造）できる人

消防職はこれらに加え、神戸市民の生命、身体、財産を守るという強い使命感・責任感をもった人を求めています。

一方で、この「神戸市が求める人材像」を含め、職務経験や研修の状況、職種や職位に関わらず、市政を担うすべての職員が備えるべき「基礎的な資質」は次のとおりです。

「高い倫理観」「社会を変えようという意欲」「神戸で働くことへの熱い思い」「自ら考えて行動し、最後までやり抜く力」  
「チームの一員として自らの役割を果たそうとする責任感」「コミュニケーション能力『聴く力、伝える力』」

## 注意点

- これは、令和7年10月採用を対象とする試験案内です。
- 令和6年度に実施した神戸市消防職員（大学卒、高専・短大卒）採用試験（令和6年10月採用、令和7年4月採用）を受験した方も、本試験を受験することができます。その他の人事委員会が実施する採用試験（選考）は、当該年度にいずれか1つしか受験することができません。
- 会計年度任用職員（特定事務）採用試験、育児休業代替任期付職員採用試験（選考）と併願可能です。

※神戸市職員採用試験（選考）は、皆さまの申込みによって試験（選考）の準備が進められ、経費は、市民の方に納めていただいた税金が使われます。貴重な税金を有効に活用するためにも、試験の申込みをした人は、必ず受験するようお願いいたします。

# 1 試験区分・合格予定数・受験資格等

試験区分	合格 予定数	受 験 資 格	
		年 齢	学 歴 等
大学卒 総合	約 15 名	令和7年10月1日現在 29歳以下 (平成7年10月2日以降に生まれた人)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大学（短期大学を除く）を卒業した人（令和7年9月までに卒業する見込みの人を含む）</li> <li>・専修学校（専門学校等）の専門課程を卒業し高度専門士の称号を取得した人（令和7年9月までに取得する見込みの人を含む）</li> </ul>
高専・短大卒 総合	若干名	令和7年10月1日現在 27歳以下 (平成9年10月2日以降に生まれた人)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・短期大学若しくは高等専門学校を卒業した人（令和7年9月までに卒業する見込みの人を含む）</li> <li>・専修学校（専門学校等）の専門課程を卒業し専門士の称号を取得した人（令和7年9月までに取得する見込みの人を含む）</li> </ul> ※ただし、4年制大学卒業業者及び卒業見込みの人は除く。

日本の国籍を有する人

○上表にかかわらず、次のいずれかに該当する人は受験できません。

①地方公務員法第16条の規定により、地方公務員となることができない人

- ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ・神戸市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

②平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人（心神耗弱を原因とするもの以外）

○上表の合格予定数は、変更する場合があります。

○「大学院」、「大学」、「短期大学」、「高等専門学校」とは、学校教育法による大学院、大学、短期大学、高等専門学校その他これに相当すると人事委員会が認める学校等をいいます。

○その他、詳細は神戸市職員採用ホームページをご確認ください。

# 2 試験日時・場所・試験科目・配点など

## (1) 第1次試験

日時・場所	試験科目	内 容 (配 点)
1月17日（金曜） ～29日（水曜） のうち各受験者が選択 する日時・会場（※）	適性検査 (SPI3)	〈基礎能力検査〉 言語的理解力、数的処理能力及び論理的思考力などの基礎能力を問います。 (100点・約35分)
		〈性格検査〉 職務遂行に必要な適性について検査を行います（面接試験の参考とします）。 自宅等で事前に受検してください。 (配点なし・約30分)

(※) 「適性検査〈基礎能力検査〉」の受検については、希望する日時・会場を事前に選択していただきます。

受検期間内に受検できなかった場合は失格となります。

会場は混みあうことが予想されますので、余裕をもって受検日を予約してください。

「適性検査〈性格検査〉」は自宅等で事前に受検してください。受検していない検査がある場合は失格となります。

その他、受検手続については、7頁の〈申込～第1次試験までの流れ〉及び、神戸市職員採用ホームページに掲載の「SPI3受検の手続き」を必ずご確認ください。

### 《第1次試験の合格者の決定について》

第1次試験の成績により決定します。

## (2) 第2次試験

日時・場所	試験科目 (配点)	内 容
日時：2月18日(火曜) ～20日(木曜) のうち神戸市が指定する いずれか2日 場所：神戸市内(未定) 詳細は、第1次試験の合格者 にお知らせします。	面接 (200点)	個別面接により行います。
	グループワーク (100点)	神戸市を含む基礎的自治体が抱える課題について、グループで議論し、提案・発表を行います。テーマについては、試験当日に指示します。
	体力検査 (60点)	検査項目は、握力、立ち幅跳び、反復横跳び、長座体前屈、上体起こし、シャトルランです。基準は男女別に定めます。
	身体検査	視力や赤色・青色・黄色の色彩の判別についての検査のほか、健康状態についての医学的検査を行います。詳細は第1次試験合格者にお知らせします。 ※検査は第2次試験で実施しますが、合否は第3次試験にて行います。

※神戸市職員採用ホームページで、過去のグループワーク題の一部を公表しています。

### 《第2次試験の合格者の決定について》

第2次試験の成績により決定します。ただし、面接、グループワーク、体力検査のいずれかにおいて一定の基準に達しない人は、他の成績いかんにかかわらず不合格となります。

## (3) 第3次試験

日時・場所	試験科目 (配点)	内 容
日時：3月15日(土曜) ・16日(日曜) のうち神戸市が指定する いずれか1日又は両日 場所：神戸市内(未定) 詳細は、第2次試験の合格者 にお知らせします。	面接 (200点)	個別面接により行います。
	論文 (100点)	論文題については、試験当日に指示します。

※神戸市職員採用ホームページで、過去の論文題の一部を公表しています。

### 《第3次試験の最終合格者の決定について》

第2次試験及び第3次試験との総合成績により決定します。ただし、面接、論文、身体検査のいずれかにおいて一定の基準に達しない人は、他の成績いかんにかかわらず不合格となります。

## 3 合格発表

### (1) 第1次試験

2月7日(金曜)に神戸市職員採用ホームページに、合格者の受験番号を掲載します。  
併せて、提出物及び第2次試験の案内を掲載しますので、必ず発表日に内容を確認してください。  
※個別の通知は行いません。

### (2) 第2次試験

3月上旬に神戸市職員採用ホームページに、合格者の受験番号を掲載します。  
併せて、提出物及び第3次試験の案内を掲載しますので、必ず発表日に内容を確認してください。  
※個別の通知は行いません。  
なお、発表日については、第2次試験当日にお知らせします。

### (3) 第3次試験

3月下旬に神戸市職員採用ホームページに、最終合格者(採用待機者を除く)の受験番号を掲載します。  
なお、発表日については、第3次試験当日にお知らせします。  
また、最終合格者(採用待機者を含む)には郵送にて通知をしますが、不合格者への通知は行いません。

### (4) 試験結果について

この試験を受験した人で試験成績の通知を希望する場合は、以下の方法でお知らせします。

- ①対象者：第1次試験不合格者、第2次試験不合格者及び第3次試験不合格者。
- ②内 容：第1次試験不合格者には第1次試験の総合順位と総合得点割合。第2次試験不合格者には第2次試験の総合順位と総合得点割合。第3次試験不合格者には第3次試験までの総合順位と総合得点割合。
- ③期 間：第1次試験、第2次試験及び第3次試験それぞれの合格発表日から1年間。
- ④手 続：手続の詳細は、神戸市職員採用ホームページをご確認ください。

(<https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/shise/shokuinsaiyou/kobe/seisekituuti.html>)

(注) 電話でのお問い合わせにはお答えできません。

## 4 合格から採用まで

- (1) 最終合格者は、試験区分ごとに作成される採用候補者名簿に登載され、採用される資格を取得します。名簿の有効期間は、原則として名簿登載の日から令和7年10月1日までとします。
- (2) 欠員等の状況に応じて採用される人（採用待機者）も最終合格者とします。
- (3) 最近では、最終合格者は、本人辞退や本人の帰責による場合等を除いて全員採用されています。ただし、採用待機者については、欠員等の状況に応じて採用を決定するため、必ずしも採用されるとは限りません。
- (4) 受験資格がないこと又は申込記載事項が正しくないことが判明した場合には、合格を取り消すことがあります。
- (5) 採用の時期は、原則として令和7年10月1日となります。
- (6) 傷病等により職務に支障があると認められる場合には、採用候補者名簿の有効期間において、採用予定日が延期されることがあります。
- (7) 提出書類、採用試験の結果等については、採用後の人材育成等に活用する場合があります。

## 5 職務内容等

### (1) 職務内容

採用後、6か月間、神戸市消防学校で初任科教育課程を修了した後、消火・救助活動、救急活動、管制、予防広報（消防音楽隊を含む）、防火査察、危険物規制、研究等の消防業務に従事します。

ただし、女性職員は法令により毒劇物等に係る特殊災害への対応など一部従事できない業務があります。

なお、職務内容によって、交替制勤務を要する業務に従事することがあります。

※配属される部署によって、これら以外の業務に従事する場合があります。

※令和7年10月採用の方は、神戸市消防学校寮の工事予定のため、初任科教育課程時も毎日通勤になります。

なお、遠方より採用される単身の方を対象に、待機宿舍（職員寮）への入居が可能な場合があります。

### (2) 昇任

・基本的な昇任は

(係長級) (課長級) (部長級) (局長級)  
消防士 ⇒ 消防士長 ⇒ 消防司令補 ⇒ 消防司令 ⇒ 消防司令長 ⇒ 消防監 ⇒ 消防正監 ⇒ 消防司監 と  
なっています。

- ・消防士長から消防司令補への昇任及び消防司令補から消防司令への昇任は、それぞれ昇任選考を経て行われます。
- ・消防司令長以上への昇任は、能力の実証に基づいて行われます。

## 6 給与

### (1) 給与（初任給等）

学 歴	初任給 (地域手当を含む)
大学院修了	約240,000円
大 学 卒	約222,000円
高専・短大卒	約200,000円

- ・この額は令和6年4月1日現在の額です。
- ・職務経歴等のある場合は、左表の額に一定の基準で加算されます。
- ・左表のほか、家族やすまい、勤務内容等に応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当（4.50月分：令和5年度実績）、退職手当等が支給要件に応じて支給されます。
- ・左表の大学院修了、大学卒、高専・短大卒の初任給額は、正規の修学年限を修めて卒業（修了）した場合（4年制大学であれば4年）の初任給額です。

### (2) 勤務時間・休日

- ・勤務時間：午前8時45分から午後5時30分まで（休憩1時間）※勤務場所などによって異なる場合があります。
- ・休 日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日）  
(ただし、勤務時間、勤務場所などにより異なる場合があります。)
- ・休 暇：年次有給休暇は20日、夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、忌服休暇など
- ・福利厚生：共済制度(病気・怪我・休業時等の給付、公的年金制度、その他福祉事業等)、地方公務員災害補償制度など
- ・条件付採用期間：6か月

(※) 条件付採用期間について

採用後、6か月間は条件付採用となっており、この期間に職務を良好な成績で遂行したときにはじめて「正式採用」になります。

## 7 申込手続

- ・申込みはインターネットで行ってください。必ずパソコンを使用して申請してください。  
スマートフォンやタブレット、携帯電話等で申請することはできません。
- ・同一試験に複数回の申込みはできません。複数申込みされた場合、最初に受信したもの以外は無効とします。
- ・申請には、パソコンのほか、プリンター・メールアドレス・Adobe Reader が必要となります。  
なお、システム上、登録されたメールアドレスのみにしか申込票等各種データを送付することができません。  
変更予定のないメールアドレスを登録してください。
- ・メールアドレスを誤って登録し、人事委員会事務局からのメールを受信できなかった場合、適性検査（SPI3）を受検できず、失格となります。誤って登録しないよう、ご自身で十分に確認してください。登録した内容を修正したい場合は、問合せ先にご連絡ください。
- ・「@elg-front.jp」及び「@office.city.kobe.lg.jp」のドメインから送付されるメールが受信できるように設定してください。  
また、パソコンから送付されるメールが受信できるように設定してください。
- ・メールアドレスに誤りがない場合でも、人事委員会事務局からのメールを受信できないと適性検査（SPI3）を受検できず、失格となります。メールの受信環境は各自でよく確認してください。メールの設定不備や通信障害等については、本市では一切の責任を負いません。
- ・連絡先メールアドレスについて、携帯電話会社が提供するアドレスや「@icloud.com」、「@outlook.jp」では登録しないでください。適性検査（SPI3）受検等の手続きができず、受検ができない可能性があります。
- ・適性検査会場は、日程によっては会場休業日もしくは満席のため受検予約できないことがあります。余裕を持って受検手続をするようにしてください。
- ・申請にあたって、送受信に特に時間のかかる場合がありますので、余裕を持って早めに申込手続を行ってください。  
使用するパソコンや通信回線の障害等によるトラブルについては、一切の責任を負いません。
- ・ご不明な点は、問合せ先または神戸市人事委員会事務局任用課（[jinjiiinkaitaisyutu@office.city.kobe.lg.jp](mailto:jinjiiinkaitaisyutu@office.city.kobe.lg.jp)）にご連絡ください。

<p>申込方法</p>	<p>① 「兵庫県電子申請共同運営システム」にアクセスし、「申請・手続情報」から「申請者情報登録」を選び、画面の指示に従い、情報を登録してください。この際に登録したID及びパスワードは必ず控えておいてください。 (<a href="https://www.e-hyogo.elg-front.jp/hyogo/navi/proclList.do?fromAction=1&amp;govCode=28100&amp;keyWord=100131">https://www.e-hyogo.elg-front.jp/hyogo/navi/proclList.do?fromAction=1&amp;govCode=28100&amp;keyWord=100131</a>) ※神戸市職員採用ホームページからも「兵庫県電子申請共同運営システム」にアクセスすることができます。</p> <p>② 「兵庫県電子申請共同運営システム」トップページにある「神戸市」を選択し、分類別検索から「職員採用」を選択し、受験しようとする区分のリンク先に進み、画面の指示に従い、必要事項を入力し、申込みをしてください。 ※電子申請システム上で、常用漢字以外の漢字、「（カンマ）」を入力しないようにしてください。 エントリーシートは申込の際に添付ファイルとして送信していただきますので、8頁の〈エントリーシートの記入について〉に従って事前に作成してください。添付ファイル名は、必ず「名前」としてください。（【例】神戸太郎） ※申込み送信後すぐに電子メールで「受付結果連絡」が届きますので、確認してください。届かない場合は問合せ先に問い合わせください。 ※上記の手順は必ず申込受付期間中に行ってください。</p>
<p>申込後の流れ</p>	<p>① 1月中旬に「審査終了連絡（申込票の発行通知）」、「SPI3 受検依頼メール」を登録されたメールアドレス宛に別々に送付します。1月15日（水曜）午後5時になっても届かない場合は1月16日（木曜）正午までに、問合せ先に必ずお問い合わせください。 ※「審査終了連絡」は必ずパソコンで確認してください（スマートフォンでは、申込票などの確認ができません）。</p> <p>② 申込票は「兵庫県電子申請共同運営システム」を通じて PDF ファイルとして発行します。申込票は各自でプリントアウトし、署名欄に自署してください。（第2次試験当日に持参していただきます。）</p> <p>③ 「SPI3 受検依頼メール」受信後の手続については、神戸市職員採用ホームページに掲載している「SPI3 受検の手続き」をご確認ください。</p>

## ■よくある質問

①インターネットの環境がなく、申込みができないのですが。

申込み手続きについては、ご自宅のパソコンでなくても構いません。知人や学校等のパソコンなどを使用し、申込みを行うようにしてください。

②エントリーシートを添付しようとする、エラーメッセージが出るのですが。

兵庫県電子申請共同運営システムを利用するにあたり、事前準備として、Webブラウザの設定が必要となります。

設定方法については、兵庫県電子申請共同運営システムトップページの『動作環境について』から『Webブラウザの設定』を参照してください。

以上の設定方法についてのお問い合わせは、**電子申請サービスヘルプデスク (0120-96-9068)** へお願いします。それでも問題が解決しない場合は、問合せ先にご連絡ください（エントリーシート兼自己紹介書の容量が0キロバイトになり先に進めない場合も上記の対応が必要です）。

③身体等に障害があるのですが、受験に際して配慮してもらえますか。

試験時に、特別な配慮を必要とする場合は、その内容と理由を申込フォームの備考欄に入力してください。

〈申込～第1次試験までの流れ〉

申請者

兵庫県電子申請共同運営システム・人事委員会

〈 1月7日（火曜）正午まで（①～⑤） 〉

①申請者情報登録

※ID・パスワードは必ず控えておいてください

②申込入力・送信

③申込到達

（申込送信後すぐに）

⑤受付結果連絡確認

※到達番号・問合せ番号は必ず控えておいてください

④受付結果連絡送信（自動送信）

〈 1月中旬（⑥～⑬） 〉

⑦審査終了連絡（申込票の発行通知）確認

（1月15日（水曜）午後5時までに）  
⑥審査終了連絡（申込票の発行通知）送信

⑧申込票のPDFデータをダウンロードし、  
プリントアウトした後、署名欄に自署する。

⑩SPI3 受検依頼メール確認（神戸市職員採用ホーム  
ページの「SPI3 受検の手続き」もご確認ください）

（1月15日（水曜）午後5時までに）  
⑨SPI3 受検依頼メール 送信

⑪選択可能な会場・日時から、都合の良い日時  
及びテストセンター会場を仮予約する。

⑫自宅等のパソコン又はスマートフォンで「性  
格検査」を受検する。 ※予約確定

⑬予約したテストセンター会場で、「基礎能力  
検査」を受検する。  
（1月17日（金曜）～1月29日（水曜））

- ・ 「①申請者情報登録」を行っただけでは、申込は完了していません。  
「②申込入力・送信」を行い、必ず「⑤受付結果連絡確認」で申込が完了しているか確認してください。
- ・ 「⑥審査終了連絡（申込票の発行通知）」「⑨SPI3 受検依頼メール」は、1月15日（水曜）午後5時までに送信されますので、それまでに届かない場合は、1月16日（木曜）正午までに必ず問合せ先にご連絡ください。

## 〈エントリーシートの記入について〉

- エントリーシートは、神戸市職員採用ホームページに掲載されている様式に記入・作成の上、申込の際に必ず添付してください。提出後の内容変更や差し替えはできません。
- エントリーシートは、面接の際の資料として用います。
- 所定の箇所に写真（申込前6か月以内に撮影した前向き・脱帽・無背景・影のないもの・上半身が写っているもの）をデータで貼付してください。
- 添付ファイル名は、必ず「名前」としてください。（【例】神戸 太郎）
- 提出の際は、エクセルデータのまま送付してください。
- 写真の添付忘れが多く見られます。提出前に必ず確認してください。

## 〈令和5年度消防職員採用試験 実施状況（参考）〉

試験区分	受験者数	合格者数	競争倍率
大学卒 総合	102	20	5.1
高専・短大卒 総合	58	5	11.6

## 〈令和6年度消防職員採用試験 実施状況（参考）〉

試験区分	受験者数	合格者数	競争倍率
大学卒 総合（令和6年10月採用）	31	8	3.9
大学卒 総合（令和7年4月採用）	100	17	5.9
高専・短大卒 総合（令和6年10月採用）	7	4	1.8
高専・短大卒 総合（令和7年4月採用）	57	8	7.1

### ◆受験手続等についての問合せ先◆

神戸市総合コールセンター

<https://www.kobe-call3330.jp/form/index.aspx>



神戸市職員採用 X



@kobe\_saiyou

神戸市職員採用 HP



令和6年11月発行  
神戸市人事委員会

